

**Eesti Kooriühingu volikogu Eesti Rahvusraamatukogus
10.06.2021.a kl 15- 16.30**

Osalejad: 27 raamatukogu konverentsisaalis
16 zoomis
Kokku: 43 volinikku

VOLIKOGU PÄEVAKORD

1. *Koosoleku juhataja ja protokollija valimine*
2. *Päevakorra kinnitamine*
3. *Kooriühingu esimehe Hirvo Surva üldistav ettekanne 2020. a kohta*
4. *Kooriühingu alaliitude nõukogu esimehe Indrek Vijardi sõnavõtt*
5. *Kooriühingu muusikanõukogu esimehe Heli Jürgensoni sõnavõtt*
6. *Kooriühingu tegevjuhi Kaie Tanneri ülevaade Kooriühingu 2020.a majandustegevusest ning arengukava täitmisest ja 2021.a eelarve tutvustamine*
7. *Küsimustele vastamine ja sõnavõttud*
8. *Kooriühingu revisjonikomisjoni arvamuse kuulamine*
9. *Kooriühingu tegevusaruande kinnitamine (aruande eelnevalt saadame)*
10. *Kooriühingu esimehe valimine*
11. *Kooriühingu revisjonikomisjoni valimine*
12. *Kooriühingu juhatuse uue koosseisu tutvustamine ja kinnitamine*
KOHVIPAUS
13. *Kooriühingu auliikmete valimine*
14. *Ülevaade 2021/2022.a ja järgneva perioodi suurematest ettevõtmistest*
15. *Kooriühingu esimehe lõppsõna*

1.Koosoleku juhataja ja protokollija valimine

Volikogu juhatajaks valiti ühehäälselt Monika Salu ja protokollijaks samuti ühehäälselt Mare Zaneva.

Monika Salu avas koosoleku ja tutvustas selle kodukorda: aruanded kinnitatakse avalikul hääletusel, juhatuse esimees - kinnisel hääletusel (osalistele antud valge sedeliga). Sõnavõttudeks, v.a esimehe avasõna ja ettekanded – 3 minutit.

2. Päevakorra kinnitamine

Päevakord kinnitati ühehäälselt.

3. Kooriühingu esimehe Hirvo Surva üldistav ettekanne 2020. a kohta

Hirvo Surva alustas mõtetega praegusest erilisest koroonaaajast, mida keegi poleks oodanud ja kus kooriproovidesse ja esinemistesse tekkisid pikad ootamatud pausid. Isegi Hirvol oli võimalus 8 kuud mitte juhatada. Selline on uus reaalsus. Kooriühingu koormus kasvas, peeti hulganisti zoomikoosolekuid.

Oli rõõme ja samas ka muresid koorijuhtide palgatoetusmeetmega. Minister Lukas lubas siinsamas aasta tagasi, et tema jaoks on prioriteet viia ellu palgatoetusmeetme programm. Tegi ära - suur tänu talle! Sellega tegeldi 20 aastat; kogu aeg jõudsime sinna, et valitsus kukkus ja tuli otsast alata. Õnneks see valitsus, kus oli Lukas, ei kukkunud enne, kui suutis selle programmi ellu viia. Kogu selle tegevusega on tekkinud ka palju küsimusi. Oleme täiesti uues situatsioonis, sellist olukorda pole meie maastikul enne olnud.

On aktiveerunud meie koorivanemad ja see on ainult positiivne – nad on ennast teadvustanud kooride esindajatena, sest neile on tekkinud uued ülesanded. Sellega seoses on ka palju segadust: miks on tööleping ja mitte mingi muu leping, vaidlused juristidega, vastukäivad väited jms. Ikka on meie kõige nõrgem külge kommunikatsioon, ehkki meie tegevjuht Kaie on istunud 24/7 telefoni otsas ja vastanud korduma kippuvatele küsimustele. Kuidas seda parandada? Hetkel peaksime maha rahunema ja vaatama, kuidas see süsteem end paika loksutab, kuidas saavad koorijuhid aru, et kutsetunnistus pole lihtsalt paber palgameetme jaoks, vaid tema kui isiksuse arengut toetav süsteem.

28. mai seisuga on välja antud 202 kutsetunnistust, aga koorijuhte on üle 800. Kas seda on palju või vähe? Kutsetunnistus ei ole vaktsiin, seda ei maksa karta. Valida saab küll, millist taset endale taodelda.

Kutsun veel kord kõiki kolleege ennast selle teemaga kurssi viima! Koorijuhi töö ei ole muutunud, aga nüüd on lisandunud meede, mis näitab, et ka see töökoht on aktsepteeritud ja samaväärne iga muu töökohaga. Ametliku töölepingu sõlmimine oma dirigendiga näitab head tahet ja austust tema töö vastu. Nüüd on see töö tehtud ametlikuks ja dirigentidele võimaldatud sotsiaalsed tagatised.

Mida siis juhatus on teinud selle aasta jooksul? Sel aastal on olnud rohkem koosolekuid. Mind on pannud sügavalt mõtlema infokillud, mis on minuni jõudnud, nagu oleks kooriühing viimasel ajal liialt tegelenud koorijuhtide ja mitte kooridega. Igasugune kriitika on hea, kui see on põhjendatud. Loodan, et KÜ toetab kõiki oma liikmeid, et suudame olla tugev organisatsioon ja lahendada kõiki probleeme, mis meie ette tulevad. Hetkel on neid märksa rohkem kui kunagi varem lähtuvalt meie uuest situatsioonist.

Täna Heli Jürgensoni, kes on panustanud väga palju aega, et palgameede saaks valmis, ja kõiki teisi sellesse panustanud samuti. Paljud tööandjad ütlevad, et meie koorijuht on juba palgal ja väga heal palgal, et milleks mulle seda veel vaja on. Nad ei saa aru, et tööandja ainult võidab sellest ja saab raha juurde.

Hea meel, et käivitasime uue programmi koostöös EMTaga: kõik muusikapedagoogikat või koorijuhtimist õppivad tudengid saavad 3 a jooksul olla praktikal erineva kooriliigi juures. Kooriühing annab oma mentortasu neile, kes üliõpilasi juhendavad.

Paraku Covidi ajal polnud kogu praktikat võimalik läbi viia, v.a üks õppejõud – Toomas Kapten - , kes tegi proove nii zoomis kui ka *live`is*. See on väga suur edasiminekuks, sest akadeemia oli kogu aeg hädas, et tudengid saavad vähe praktikat.

Valmis Kooriühingu uus koduleht, loodi kaks uut gruppi Facebookis - koorijuhtide grupp ja koorivanemate grupp. Muusikaõpetajate seminarlaagris Olustveres korraldati ka üks päev koorivanematele.

Täna Kaiet kommunikatsiooni eest, suure töö eest seoses Covidi ja palgameetmega. Aplaus Kaietele.

Täna juhatus, sest ka see oli uus kogemus, et ei pea olema alati kõik ühel meelel, enesekriitika valupunktide välja toomine viib edasi.

4. Kooriühingu alaliitude nõukogu esimehe Indrek Vijardi sõnavõtt (zoomi kaudu)

Indrek Vijard: Minu sõnavõtt on informatiivne. Põhikirja järgselt on alaliitude esimeeste nõukogu tegevus ette näinud kahte nõupidamist. Eelmisest volikogust saadik on toimunud kaks nõupidamist: üks elavas kokkusaamises ja teine virtuaalselt. Meie nõupidamise aluseks oli kooriühingu strateegiline dokument, mille alusel valmib arengukava. Dokumendi nimetus on „Kooriühingu arengusuunad 2020 -2025“.

Loeb ette osa kooriliikumise tegevussuundadest kuni aastani 2034 „Aasta 2034 üldlaulupeoks toob kooriliikumine kokku lauljaid igast Eestimaa nurgast. Koorilaul on endiselt üks populaarsemaid vaba aja sisustamise viise ning laulupeole pürgijate arv pole aja jooksul vähenenud...“ /Teksti saab edasi lugeda KÜ veebilehel/
Selline kaunis visioon.

5. Kooriühingu muusikanõukogu esimehe Heli Jürgensoni sõnavõtt

Heli Jürgenson: Räägin täna KÜ muusikatoimkonna toimetamistest eelmisel aastal. Oli keeruline aasta, samas KÜ muusikatoimkonnal jätkus tavapärase töö. Teemad samad, mis alati. Palju meeldivat jäi sellesse aastasse. MT tegeles KÜ aastakontserdiga. Analüüsisime, tegime ettepaneku uue kontserdi ettevalmistamiseks, kontserdi kunstiliseks juhiks valisime Janne Fridolini. Kontsert toimub 20. juunil Tallinna Botaanikaaias.

MT ülesanne on panna kokku suvise koorijuhtide-muusikaõpetajate laagri programm ja anlüüsida eelmist laagrit. Augustis kohtume Haapsalus.

MT valis 3 uut mentorit: Triin Ella, Toomas Kaptan ja Kuno Kerge.

Järgmine laulupidu on noorte laulupidu. Laulupeo kunstiline juht Pärt Uusberg käis MTs, pärast seda kui olime ideekavandi komisjonis Pärdi valinud. Ka laulupeorepertuaari arutasime.

Eraldi aega pühendasime puhkpillidirigentide valikule seoses laulupeoga ja üldse puhkpilliteemadele.

Preemiate, stipendiumide kandidaatide esitamine on MT tore töö.

Eelmisse aastasse jäi ka kenotaafi „Laululavalt lahkunutele“ valmimine Metsakalmistul, autor Kirke Kangro. 18. augustil oli selle avamisüritus. Kenotaaf asub dirigentide-heliloojate künkal. Tore, kui leiaksime sinna tee ka laulupeo vahelistel aastatel.

6. Kooriühingu tegevjuhi Kaie Tanneri ülevaade Kooriühingu 2020.a majandustegevusest ning arengukava täitmisest ja 2021.a eelarve tutvustamine

Kaie Tanner: Sel aastal seisnes meiegi tegevus tegevuste edasilükkamises või tühistamises. MT ja juhatus võtsid seisukoha jätta võimaliku asju ära ja pigem tõsta neid edasi, mille üle mul on hea meel. Jõululõuna toimus vastlõunana, aastakontset toimub juunis, lastekooride festival lükkub edasi järgmisesse kevadesse, Mudifest samuti. Koolide segakooride festival toimus möödunud aasta oktoobris, Tallinna rahvusvaheline koorifestival toimub novembris. Ära jäi koorijuhtide õppereis Aucklandi. Juurde tuli palju kriisikomisjonide koosolekuid, kriisi meetmete info jagamist. Hea kontakt kultuuriministeeriumiga. Saime koostöös nende ja terviseametiga kooridele ja orkestritele teha juhendid, mis olid paremini arusaadavad.
Näitab slaidi „Kooriühingu arengukava strateegilised eesmärgid 2012-2020“.

Aastateks kuni 2025 on nüüd valminud ka juba uued eesmärgid. Mõned märksõnad:

- alaliitude tegevuse nähtavuse suurendamine, milles suur osa on kommunikatsioonil;
- uus koduleht on saanud positiivse tagasiside;
- juba mitmendat aastat on aastapreemiad rahalised ja see on lisanud neile oluliselt väärtust;
- esimest korda suveseminaril kommunikatsiooniloeng.

Meil on vaja KÜ ja alaliitude peale kommunikatsioonijuhti. On lubatud selleks raha juurde anda.

Oluline teema on kollektiivide haldussuutlikkuse suurendamine.

Toimused koorivanemate ja orkestrivanemate teabepäevad. Olustveres tegime kollektiivivanematele suunatud koolituse, kus osales 76 inimest.

Kollektiivide tegevustoetuse programm käib edukalt juba aastaid. Järgmisel aastal läheb see toetuse taotlemine kultuuriministeeriumi süsteemi TMS, kus taotlemine on mõnevõrra keerukam.

Hea meel, et selle aasta sügisel tulevad kollektiivide vanemate koolitused orkestri-, koori-, rahvatantsurühmade vanematele. Tuli välja, et mõnel kollektiivil polegi MTÜd, seega on ka selle loomiseks abi ja toetust vaja. Need koolitused saavad olema tasuta.

Koorijuhtide koolitus tähtis teema:

- okt- nov baasteadmiste koolitus, osales 17 inimest;
- mentorkoolitusi maakondades 29 - arvestades koroonaaastat on seda päris palju;
- Olustvere seminarlaagris 176 inimest;
- rahvusvahelised õppereisid Aucklandi ja Ljubljanasse jäid ära, 2022 toimub õppereis koorimuusika sümposiumile Utrechti;
- Toomas Kapten ja Triin Koch suutsid oma praktikad EMTA koorijuhtimise tudengitele läbi viia.

Eesti koorimuusika nähtavuse suurendamine maailmas

- 2020 vaatamata koroonale toimus Vilniuses Europa Cantat junior, kuigi suuremalt jaolt vaid Leedu kooride osavõtul (tegijad rahvusvahelised, ka Hirvo Surva);
- valmistasime ette koorifestivali „Tallinn 2021“, loodetavasti see toimub;
- töö rahvusvahelistes organisatsioonides läks edasi, koosolekud kolisid enamjaolt zoomi;
- Euroopa Liidu lauluraamatu Eesti osa ettevalmistamine. Raamatu ilmumine lükkus edasi ja see peaks tulema sel aastal. Eestit esindab seal 8 laulu, mis valiti rahvahääletusel. Inglise keelde tõlkis Doris Kareva, seadete ja noodigraafikaga aitasid Siim Aimla ja Mari Amor.

Kvaliteetse koorimuusika motiveerimine.

Kuidas tagada, et meil oleks head omamaist koorimuusikat?

Koolisegakooride konkurss-festivalil olid kohustuslikud lood Veljo Tormise sulest;

Uue koorimuusika kontsert Tallinnas just enne koroonasulgemist;

Mudifest uute eesti lauludega lükkus edasi;

„Entel-tenteli“ tiraaž müüdi üllatuslikult läbi 1 kuuga, pidime tegema kordustiraaži;

Kontseride sari Nigulistest, Rootsi-Mihklis, Hopneris ja Mustpeade majas – ainult 9 kontserti

Uudisteoste valmimine Erkki-Sven Tüürilt koorifestivalile „Tallinn 2021“.

Kooriühingu tegevus 2020, tulud

Kaie tutvustab toetuste sektordiagrammi

27% tuludest – Kultuuriministeeriumi tegevustoetus ja mentorprogramm;
21% ELTSA kollektiivitoetuste menetlusraha liikus läbi KÜ, järgmine sektor omavahendid;
Kultuurkapital lubas oma tegevuskulude toetuse vähest suurenemist järgmisel aastal

Kooriühingu tegevus 2020, kulud

Peamine osa on tööjõukulu.

Ruumi kommunaalkulud on õnneks väikesed. Oleme püüdnud toimetada nii kokkuhoidlikult kui võimalik.

Kokku kulude maht 103 088 €.

Suurema osa tegevusest moodustasid projektid ja programmid.

ELTSA kollektiivide toetuse raha (313 055€ - 75%) liigub läbi KÜ eelarve kollektiividele tegevustoetusteks.

Suurima osa projektide toetusi oleme saanud Kultuuriministeeriumilt ja Kultuurkapitalilt.

Kulude suurim osa on kooridele liikunud tegevustoetused. Üritustest kõige kallim oli koorijuhtide suveseminar.

2021. a peakonto

Prognoositavad kulud 145 825€ (2020.a 127 242€)

Tõus üle 18 000, see on peamiselt töötasude arvelt. Need on seni olnud äärmiselt madalad.

Triinu Arak palus teha aastaaruandesse parandusi. Kui jõuame kinnitamiseni, siis osalejad saavad seda ekraanil näha.

7. Küsimustele vastamine ja sõnavõttud

Koosoleku juhataja küsib, kas on sõnavõttusoove? Kas on küsimusi?

Küsimusi pole. Keegi sõna võtta ei soovi.

8. Kooriühingu revisjonikomisjoni arvamuse kuulamine

Näidatakse ekraanil.

9. Kooriühingu tegevusaruande kinnitamine (aruanne eelnevalt saadetud)

Näidatakse ekraanil. Täpsustused.lisatud.

Otsus:

Eesti Kooriühingu tegevusaruanne kinnitatakse avalikul hääletamisel ühehäälselt 43 poolthäälega.

10. Kooriühingu esimehe valimine

Heli Jürgenson esitab kandidaadi: Kuivõrd eelmised kaks aastat olid koroonatõttu erilised ja mitmed tegevused lükkusid edasi, teen ettepaneku, et kandidaat oleks Hirvo, et ta saaks oma planeeritud tegevustega edasi minna.

Rohkem ettepanekuid ei ole. Ainuke kandidaat on Hirvo Surva.

Toimub kinnine hääletamine:

Saalis 23 poolt ja 3 erapooletut

Zoomis 15 poolt ja 1 erapooletu

Otsus:

Hääletamise tulemusel valitakse 38 poolthäälega Eesti Kooriühingu juhatuse esimeheks Hirvo Surva.

11. Revisjonikomisjoni valimine

Eve Sakermaa soovib revisjonikomisjoni tööst loobuda.

Virge Must, kes on ka Eesti Naislaulu Seltsi ja Segakooride Liidu raamatupidaja, on andnud nõusoleku tulla revisjonikomisjoni

Kandidaadid: Toomas Peterson, Marika Pihl, Virge Must.

Hääletusel kõik kolm revisjonikomisjoni kandidaati koos.

Hääletuse tulemus:

saalis kõik poolt st 27 häält. Zoomis ka kõik poolt st 16 poolt häält.

Otsus:

Valimise tulemusel valitakse 43 poolt häälega Kooriühingu uue revisjonikomisjoni koosseisu Toomas Peterson, Marika Pihl ja Virge Must.

12. Kooriühingu juhatuse uue koosseisu tutvustamine ja kinnitamine

Hirvo Surva: Suur tänu usalduse eest. 3 endise juhatuse liiget loobusid kandideerimast. Need on Pärt Uusberg, Tõnu Kaljuste, Triinu Arak. Suur, suur tänu teile hea töö eest!

Hirvo Surva loeb ette kandidaadid uude juhatusse::

Endistest liikmetest:

Hirvo Surva

Monika Salu

Mai Simson

Rasmus Puur

Heli Jürgenson

Raul Talmar

Jüri-Ruut Kangur

Jaanus Kann

Kaie Tanner

3 uut liiget:

Aet Maatee

Toomas Vavilov

Indrek Vijard

Monika Salu küsimus volinikele: „Kas keegi on vastu, et kinnitame uue juhatuse nimekirjana?“

Ruumis kõik poolt, zoomis kõik poolt.

„Kas keegi soovib kinnist hääletust?“

Keegi ei soovi.

Toimub avalik hääletus uue juhatuse kinnitamiseks.

Saalis kõik poolt st 27 häält. Zoomis ka kõik poolt st 16 poolt häält

Otsus:

43 poolt häälega pikendatakse järgmiseks ametiajaks valimise hetkest seniste juhatuse liikmete Hirvo Surva, Monika Salu, Mai Simson, Rasmus Puur, Heli Jürgenson, Raul Talmar Jüri-Ruut Kangur, Jaanus Kann, Kaie Tanner **volitusi**,

lisatakse uued liikmed Aet Maatee, Toomas Vavilov ja Indrek Vijard, ning **arvatakse välja** Pärt Uusberg, Tõnu Kaljuste ja Triinu Arak.

13. Kooriühingu auliikmete valimine

Kaie Tanner: Juhatuse esitatud kandidaadid on Merike Toro, Leho Muldre, Taavi Esko.

Kas saalist soovib keegi esitada kandidaati, kas zoomis soovib keegi esitada?

Kas hääletada 3 kandidaati koos?

Raul Talmar teeb ettepaneku hääletada eraldi.

Toimub avalik hääletamine.

Merike Toro

Saalis 27 poolt

Zoomis 16 poolt

Leho Muldre

Saalis 27 poolt

Zoomis 16 poolt

Taavi Esko

Saalis 27 poolt

Zoomis 16 poolt

Otsus:

Hääletuste tulemusel valiti 43 poolthäälega Kooriühingu auliikmeteks Merike Toro, Leho Muldre ja Taavi Esko.

13. Ülevaade 2021/2022.a ja järgneva perioodi suurematest ettevõtmistest

- Eesti Lauljate Liit 100 – Riina Roose rattaretk (Rooseretk 😊) suvel.
- Haapsalus toimuvasse muusikaõpetajate seminarlaagrisse on registreerunud juba 100.
- Alaliidud korraldavad samuti üritusi „Lauljate Liit 100“ raames.
- Loodame, et toimub rahvusvaheline koorifestival „Tallinn 2021“, mis on edasi lükatud novembrisse 2021.
- Järgmisel aastal toimuvad laste ja mudilaste koorikonkursid Tallinnas ning koolisegakoorige festival.

15. Eelnevatele päevakorrapunktidele lisaks esitleb Mai Simson 4.-24. mail 2021 läbi viidud kooride ja orkestrite veebiküsitlust, mis uuris Covid 19 viirusest tingitud pandeemia mõju kooridele ja orkestritele ja seda, kuidas jõudis kooride ja orkestriteni info palgameetmete kohta.

Uuringu materjalid esitatakse eraldi lisas.

16.Kooriühingu esimehe Hirvo Surva lõppsõna

Mõned kommentaarid seoses uuringuga: kooridest, kelleni pole infot jõudnud, on enamik on venekeelsed koorid. Peab ka neile infot saatma!

160 koori ei taotle – arvavad ekslikult, et see on kriisimeede.

Väga loodan, et järgmisel aastal ei tule Covidi kolmandat lainet.

Koorilaul, rahvatants ja pillimäng on inimestel ikka niipalju sees, et nad sellest loobuda ei taha. Meie inimesed on kultuurinäljas. Loodame et suveüritused on jälle hoos. Ja loodan, et need koorid, kelle tegevus on lõppenud, tulevad ikka jälle kokku. Tarkust ja jõudu seda vagu edasi künda! Edu Pärdile, et saaks noortepidu pareminei ette valmistada ja et koorid koolides saaksid jälle inspiratsiooni. Toetame üksteist, siis on meil kõigil kergem edasi liikuda. Elagu koorilaul ja kestku tema edasi!

Volikogu juhataja Monika Salu

Protokollis Mare Zaneva